

LES VARIATIONS DE L'EMPLOI SOUS-PROVINCIALES, 1996

1. Renseignements généraux

1.1 Introduction

Variations de l'emploi sous-provinciales fournit des données sous-provinciales annuelles sur la variation de l'emploi, la rémunération et le nombre d'entreprises ayant des employés au Canada, dans les provinces et les territoires. Les données sont présentées selon la taille et la durée de vie de toutes les entreprises. L'année de référence la plus récente est de 1995 à 1996.

La Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales fournit des données sur, et pour, les petites et moyennes entreprises. La Division des PEES fait grand usage de dossiers administratifs et de données d'enquête existantes afin de produire de façon rentable des données détaillées pour les clients, sans ajouter au fardeau de déclaration des entreprises. En outre, lorsque les données n'existent pas déjà, PEES peut effectuer des enquêtes ou réaliser des projets sur mesure pour répondre aux besoins des clients. Pour obtenir plus de renseignements, communiquer avec la :

Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales
Statistique Canada
Imm. Jean-Talon, 10^e étage
Ottawa ON
K1A 0T6

Téléphone : (613) 951-5226
Télécopieur : (613) 951-1572

1.2 Données de 1996

Les sources de données pour les tableaux de Variations de l'emploi sous-provinciales, sont les fichiers du Programme d'Analyse Longitudinal sur l'Emploi (PALE), les documents fiscaux T4 de Revenu Canada qui sont liés par entreprise d'une année à l'autre et les documents fiscaux T1 pour les employés travaillant pour ces entreprises. Les variations de l'emploi sont calculées pour toutes les entreprises ayant des employés rémunérés. L'utilisation de dossiers fiscaux administratifs permet à Statistique Canada de produire des statistiques détaillées sur l'emploi et la rémunération sans ajouter au fardeau de déclaration des particuliers ni à celui des entreprises.

Les Variations de l'emploi sous-provinciales existent pour le Canada, les provinces et les territoires¹. Les données sont présentées par périodes consécutives de deux ans commençant en 1983-1984 et se terminant en 1995-1996. Les Variations sous-provinciales ne sont disponibles qu'au niveau de l'ensemble des branches d'activité.

Le calendrier de traitement de Statistique Canada dépend de celui de Revenu Canada. À l'heure actuelle, les Variations ne peuvent paraître, au mieux, que 18 mois après la fin de l'année d'imposition de référence.

¹ Pour ce produit, les Territoires du Nord-Ouest correspondent aux Territoires du Nord-Ouest (y compris le Nunavut) tels qu'ils étaient définis avant avril 1999.

2. Définitions

Entreprises – Les Variations de l’emploi ne portent que sur les entreprises ayant des employés rémunérés au Canada. Le terme « entreprises » comprend toutes les entreprises ou organisations du secteur privé et du secteur public (y compris l’administration publique) qui, pendant l’année initiale et/ou l’année finale, ont versé à Revenu Canada les prélèvements effectués auprès de leurs employés au titre de l’assurance sociale et de l’impôt sur le revenu et qui ont émis un document fiscal T4 durant l’année civile. Si une entreprise a rémunéré plusieurs employés à l’intérieur d’une région, elle est compté une fois pour chaque région où il y a un nombre significatif d’employés rémunérés.

Situation de l’entreprise – les données sur la situation de l’entreprise précisent si, dans un tableau de Variations de l’emploi, l’existence de l’entreprise est signalée pour les deux années qui font l’objet de la comparaison ou pour une seulement. Il existe trois catégories de durée de vie : les entreprises qui sont continuellement identifiées, les entrantes et les sortantes.

Entreprises continuellement identifiées – si l’existence d’une firme est signalée pendant l’année initiale et l’année finale d’un tableau donné, elle est « continuellement identifiée ». Ces entreprises sont ensuite subdivisées en deux sous-groupes selon que leur effectif augmente ou diminue. Lorsque Statistique Canada sait que des entreprises ont fusionné, la nouvelle structure de l’année finale est imputée à rebours, à temps pour éviter de compter des fusions dans les catégories « entrantes » et « sortantes ».

Entrantes – si l’existence d’une entreprise est signalée pendant l’année finale mais non pendant l’année initiale, elle est classée parmi les « entrantes », ce qui est similaire, mais non identique, au démarrage ou à la naissance d’une entreprise. Il se peut que certaines fusions d’entreprises ne soient pas encore connues de Statistique Canada.

Sortantes – si l’existence d’une firme est signalée pendant l’année initiale, mais non pendant l’année finale, d’un certain tableau, elle est classée parmi les « sortantes », ce qui est similaire, mais non identique, à la disparition ou à la fermeture d’une entreprise. Il se peut qu’une fusion d’entreprises ne soit pas connue de Statistique Canada. En outre, le nombre de « sortantes » ne constitue pas un taux d’échec ni de faillites, car il existe de nombreuses raisons pour lesquelles une entreprise peut décider d’interrompre ses activités.

UIM (unités individuelles de main-d’œuvre) – employé par entreprise. Pour chaque individu qui apparaît sur le document fiscal T4 d’une entreprise, chacun est compté comme un UIM si cette entreprise est leur seul employeur. Si un individu travail pour plus d’une entreprise durant la même année une portion d’UIM est attribuée à chaque entreprise basée sur le salaire rémunéré par chacune d’entre elles. Le total des fractions d’UIM pour un individu donne une somme de un UIM.

Colonnes taille en % – les deux colonnes intitulées « Taille en % » contiennent des données en pourcentage calculées entre les tranches de tailles. Par exemple, il y a six catégories de tailles et, si on additionne les pourcentages de la ligne « Total - toutes les situations » de chacune de ces

six catégories, la somme égale 10 (+ ou -2, les chiffres étant arrondis). La même chose est vraie pour la ligne « continuellement identifiées », etc.

Colonnes situation en % – les deux colonnes intitulées « Situation en % » contiennent des données en pourcentage calculées à l'intérieur d'une tranche de taille et entre les catégories de situation. À l'intérieur d'une tranche de taille, si on additionne les pourcentages des trois catégories de durée de vie (continuellement identifiées, entrantes et sortantes), la somme de la ligne « Total - toutes les situations » égale 100. Les lignes relatives à la croissance et à la décroissance de l'effectif étant des sous-catégories de la ligne continuellement identifiées, les pourcentages des deux premières égalent donc la somme de la dernière.

Inconnu – sont les régions pour lesquelles il n'y a pas de code postal pour les entreprises dans la province ou le territoire où les employés travaillent selon le document fiscal T4.

3. Sources, méthodologie et qualité des données

3.1 Sources

La Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail (DAEMT) demande l'autorisation de poursuivre le couplage des enregistrements des fichiers de Revenu Canada (T1 des employés et T4 des entreprises) avec le Registre des entreprises et la base de données du PALE de Statistique Canada, et ce afin de continuer à constituer et à maintenir le fichier sur les petites régions.

La nécessité d'avoir de meilleures mesures de l'activité économique par industrie pour les petites régions se fait sentir depuis longtemps. Ces mesures porteront sur des régions sous-provinciales, comme les régions économiques, les principaux centres urbains et les petites agglomérations urbaines de recensement.

Les principales sources de données pour cela à l'heure actuelle sont les enquêtes sur les ménages, l'Enquête sur la population active (EPA) et le Recensement. L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), fondée sur les entreprises, ne publie plus d'estimations pour les petites régions. L'échantillon de l'EPA est trop mince pour les estimations relatives aux petites régions géographiques, surtout lorsqu'elles sont subdivisées de nouveau par industrie. Le Recensement mesure l'emploi par industrie au moyen d'un échantillon d'un sur cinq et n'est disponible que tous les cinq ans.

La Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail produit déjà une base de données longitudinales (PALE) des entreprises canadiennes dérivée de documents fiscaux administratifs (T4), du fichier maître du Registre des entreprises et de données d'enquête (EERH). Le PALE produit des données d'emploi pour chaque entreprise à l'échelon d'une province. Il serait souhaitable de pouvoir produire des données d'emploi sous-provinciales détaillées par industrie.

3.2 Méthodologie

Le fichier des T1 des employés qui sont liés aux documents fiscaux T4 des entreprises sert à établir l'adresse des employés. Les employés travaillant dans les mêmes entreprises situées dans une même zone de code postal sont ensuite regroupés. Cette information est ensuite comparée aux renseignements détaillés sur l'emplacement des entreprises contenus dans la base de données du registre central des entreprises. Les employés sont affectés à une petite région en fonction de l'endroit où ils travaillent et non de celui où ils habitent. La base de données produit de l'information sur, par exemple, la rémunération versée par une entreprise dans une petite région. L'information sur l'emploi et la rémunération est fournie par l'utilisation du fichier T4. L'information sur les entreprises est fournie par le PALE.

3.3 Dispositions relatives à la confidentialité et suppression de données

Étant donné que certaines des données contenues dans ces fichiers selon au niveau des individus, elles sont considérées comme extrêmement délicates (confidentielles) et traitées comme telles. Des règles de facilité d'accès existent pour limiter l'accès à ces données. En outre, lorsque des tableaux sont produits pour la publication, les données sont toujours agrégées et les résultats, filtrés, de manière à respecter les lignes directrices du Bureau en matière de confidentialité. Le filtrage est effectué par la DAEMT ainsi que par la DPEES étant donné que toutes deux utilisent et diffusent ces données.